

1. การวิเคราะห์การสรรหาคนบตี มหาวิทยาลัยมหิดล 2552

มหาวิทยาลัยมหิดล		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. อธิการบดี	1 คน	โดยตำแหน่ง
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ทรงคุณวุฒิ	1 คน	ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อกรรมการสรรหา ตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
3. กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหาร	1 คน	
4. กรรมการสภามหาวิทยาลัยคณาจารย์ประจำ	1 คน	
5. ประธานสภาคณาจารย์	1 คน	โดยตำแหน่ง
6. บุคคลภายนอกส่วนงาน	2 คน	การเสนอชื่อจากคณะกรรมการส่วนงานนั้นโดยวิธีลับ รองหัวหน้าส่วนงานไม่มีสิทธิเสนอ
รวม	7 คน	**องค์ประชุม ≥ 5 คน

**กรรมการสรรหา เลือกกรรมการ 1 คน เป็นประธาน และเลขานุการ

**การประชุมต้องมีประธาน และกรรมการร่วมไม่น้อยกว่า 5 คน

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ
1. การเสนอชื่อ (ไม่นับความถี่)	จากบุคลากรในส่วนงานนั้น (เสนอได้คนละ 1 ชื่อ) ตามแบบที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสายวิชาการ บรรจุแล้ว ≥ 1 ปี - บุคลากรสายสนับสนุน บรรจุแล้ว ≥ 5 ปี - กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิ์เสนอชื่อ หรือได้รับการเสนอชื่อ
2. รับสมัคร (กรณีที่มีการสรรหา เห็นสมควร)	จากบุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่กรรมการสรรหา กำหนด
3. การสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และจากบุคคลอื่นหลายระดับ	ประกอบการค้นหาบุคคลที่เหมาะสม ทั้งหมด หรือบางส่วน (โดยไม่นับความถี่) ทั้งนี้แล้วแต่ดุลพินิจ ของกรรมการสรรหา
4. พิจารณากลับกรอง	ให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสม ตามวิธีการต่างๆ ที่กำหนด และตอบรับการทาบทาม ไม่เกิน 1 ชื่อ
5. การพิจารณาแต่งตั้ง	โดยสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของคนบตี

- จบการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่า
- สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - กรณีเป็นราชการ ต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - กรณีเป็นบุคคลภายนอก ต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - ยกเว้นรักษาการแทนคนบตี กรณีที่กณบตีว่างลง
- คุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่
 - ด้านวิชาการ
 - ด้านการบริหาร
 - ด้านจริยธรรม
- ไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตาม พรบ.มหาวิทยาลัย 2551 ข้อ 6 (ข)

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบตีหมดวาระ ต้องดำเนินการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 60 วัน
- กรณีตำแหน่งคนบตีว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 60 วัน
- กรณีไม่อาจสรรหาคนบตีได้ อธิการบดีรายงานต่อสภาฯ สภาฯกำหนดวิธีการหนึ่งแล้วแต่กรณี แล้วให้อธิการเสนอชื่อรักษาการในตำแหน่ง (ไม่เกิน 180 วัน)

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้

นายกสภามหาวิทยาลัย

2. การวิเคราะห์การสรรหาคนบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2553

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. อธิการบดี (ประธาน)	1 คน	โดยตำแหน่ง
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ทรงคุณวุฒิ	1 คน	ให้มาจากการเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอื่นๆ
3. ประธานสภาคณาจารย์ฯ หรือผู้แทน	1 คน	โดยตำแหน่ง
4. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ	1 คน	ให้มาจากการเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอื่นๆ
5. กรรมการสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์ (ไม่ใช่คนบดส่วนงานที่สรรหา)	1 คน	ให้มาจากการเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอื่นๆ
6. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย		เลขาธิการ
7. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย		ผู้ช่วยเลขาธิการ
รวม	5 คน	

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ
1. เสนอความคิดเห็น และเสนอชื่อ	ความเหมาะสมของบุคคลที่จะเป็นคณะ โดยบุคลากรในคณะ <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> - คณาจารย์ $\geq P\%$ - ราชการ $\geq C3$ </div> <div style="font-size: 2em; margin-right: 10px;">}</div> <div>เสนอแนวทางการพัฒนาคณะ และคุณลักษณะคนบดที่เหมาะสม</div> </div>
2. พิจารณากลับกรอง	ให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสม 1 ชื่อ
3. การพิจารณาแต่งตั้ง	โดยสภามหาวิทยาลัย
**อาจมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพิ่มเติม	กำหนดโดยไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนการสรรหา ≥ 15 วัน

คุณสมบัติของคนบด

- ตามมาตรา 36 วรรคหนึ่ง และ วรรคสาม พรบ.จุฬาฯ พ.ศ. 2551 และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ (เป็นอาจารย์ประจำ ปฏิญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือปริญญาและต้องสอนมาแล้วอย่างน้อย 5 ปี หรือต้องเป็น ผศ.)
- คุณสมบัติเหมาะสมกับทิศทางของคณะและแผนระยะยาวของมหาวิทยาลัย

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งคนบด

1. มีความเข้าใจสัณยทัศน์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
2. มีความสามารถด้านวิชาการสูง
3. มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะ
4. มีจริยธรรมในการบริหาร
5. มีความสามารถในการบริหาร
6. เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน
7. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาคนบดเห็นสมควร

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบดหมดวาระ ต้องดำเนินการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 90 วัน
- กรณีตำแหน่งคนบดว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 90 วัน

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้

กรรมการสรรหาวินิจฉัย แล้วรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย จด/ยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้

3. การวิเคราะห์การสรรหาคนบตี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2556

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. อธิการบดี (ประธาน)	1 คน	โดยตำแหน่ง (หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย)
2. ประธานสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภาฯ (ไม่สังกัดคณะที่สรรหา)	2 คน	คัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัย
3. ผู้แทนคณบดีอื่นๆ จากกลุ่มสาขาที่มีการสรรหา	1 คน	อธิการบดีเรียกประชุม คณบดีอื่นๆ แล้วได้มาโดยคัดเลือกกันเอง
4. ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะ (≥ป.โท, ไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร)	1-2 คน	ใช้วิธีการเลือกตั้ง (จำนวน 1 หรือ 2 คน ขึ้นอยู่กับขนาดของคณะ) ผู้ออกเสียงคืออาจารย์ที่บรรจุ ≥1 ปี
5. ผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน ที่ไม่ใช่อาจารย์ (≥ป.ตรี, ไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร)	1 คน	ใช้วิธีการเลือกตั้ง ผู้ออกเสียงคือสารสนเทศที่บรรจุ ≥1 ปี
6. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย สาขาที่เกี่ยวข้อง	2 คน	จัดทำรายชื่อไม่น้อยกว่า 20 รายชื่อ เสนอสภาฯ คัดเลือก และให้ปรับปรุงทุกๆ 2 ปี และต้องมีคุณสมบัติคือ มีวิสัยทัศน์ อุทิศเวลา ไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่มีประวัติต่างพร้อย ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ
ผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ
รวม	8-9 คน	

**กรรมการสรรหาต้องสมัครใจ, หากไม่เป็นกลาง ให้สภาฯ ถอดถอน แล้วแต่งตั้งใหม่, องค์ประชุม ≥ 2/3 (ประธานไม่อยู่ ให้เลือกข้อ 2 หรือ 3 หรือ 6 ทำหน้าที่แทน)

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ (ไม่ใช่วิธีการลงคะแนน)
1. เสนอความคิดเห็นทิศทางการของคณะ ใน 4 ปี ข้างหน้า	มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สรุป นำเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณา และให้คำแนะนำพร้อมเสนอชื่อกรรมการสรรหา
2. กำหนดวิธีการสรรหา + ข้อ (1) และประชาสัมพันธ์	กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่างๆ ประกาศ ≥ 21 วัน
3. รับสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป	รับสมัครทั้งบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
4. การเสนอชื่อ	โดยบุคลากร (> ป.ตรี, บรรจุมาแล้ว ≥ 1 ปี) และกรรมการสภามหาวิทยาลัย คนละ 1 ชื่อ (ทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัย)
5. การตรวจสอบคุณสมบัติ	เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่งฯ พ.ศ.2554
6. การสัมภาษณ์	กรรมการสรรหาคัดเลือกไว้จำนวนหนึ่ง แล้วให้แสดงวิสัยทัศน์ และแผนการบริหาร
7. การคัดเลือกและกลั่นกรอง	กลั่นกรองโดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ พิจารณามา 1 ชื่อ เสนอสภาฯ (ลงคะแนนโดยวิธีลับ) <ul style="list-style-type: none"> - กรณีเลือกมา 1 ชื่อ...ต้อง “ยอมรับ” มากกว่าครึ่ง - กรณีเลือกมา 2 ชื่อ...เลือกคนที่คะแนนสูงสุด - กรณีเลือกมามากกว่า 2 ชื่อ ให้ลงคะแนนคนละ 2 ชื่อ แล้วเลือกคนที่ได้คะแนนสูงสุด <p>**กรณีเสียงเท่ากัน ให้สิทธิประธานเพิ่มอีก 1 เสียง , **เลขาต้องบันทึกให้ละเอียด</p> <p>**กรณีไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้ ให้กรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสมนอกเหนือจากรายชื่อได้ และไม่ต้องผ่านขั้นตอนดังกล่าว เพื่อเสนอสภาฯต่อไป</p>
9. การพิจารณาแต่งตั้ง	โดยสภาฯมหาวิทยาลัย (อาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการบริหาร เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย)

คุณสมบัติของคนบตี

เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ.2554

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบตีหมดวาระ ต้องดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 180 วัน และดำเนินการให้เสร็จภายใน 90 วัน
- กรณีตำแหน่งคนบตีว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 90 วัน

4. การวิเคราะห์การสรรหาคนบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2553

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ (ประธาน)	1 คน	ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา
2. คณบดีคณะอื่น ในมหาวิทยาลัย	1 คน	ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำเป็นทะเบียนเรียงลำดับคณบดีทุกคณะ เพื่อใช้ในการสรรหา
3. นายกสมาคมศิษย์เก่าของคณะ (ถ้ามี)	1 คน	
4. ผู้แทนประชาคมในคณะ	5 คน	การแต่งตั้งผู้แทนสมาคม โดยวิธีการเลือกตั้งแต่ละกลุ่มกันเอง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้ 1. ผู้แทนจากอาจารย์ (สายวิชาการ) 3 คน 2. ผู้แทนจากเจ้าหน้าที่ (สายสนับสนุน) 1 คน 3. ผู้แทนจากนักศึกษา 1 คน ให้มีการจัดประชุมระดมความคิด (อาจารย์ จนท. คณะกรรมการนักศึกษา คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่า) ในประเด็น สถานการณ์ในปัจจุบันของคณะ และเป้าหมายในอนาคต (ต้องมีอาจารย์เข้าร่วมมากกว่ากึ่งหนึ่ง) แล้วนำผลการประชุมเสนอต่อกรรมการสรรหา
5. ผู้แทนสภาคณาจารย์(ไม่อยู่ในคณะที่สรรหา)	1 คน	ให้สภาคณาจารย์เป็นผู้เสนอชื่อ
6. ผู้แทนสภาราชการ(ไม่อยู่ในคณะที่สรรหา)	1 คน	ให้สภาราชการเป็นผู้เสนอชื่อ
รวม	10 คน	

** กรรมการสรรหา ไม่รับตำแหน่งรอง หรือผู้ช่วยคณบดีที่ตนเป็นผู้สรรหา เว้นแต่เหตุผลจำเป็น และต้องได้รับอนุมัติจากสภาฯ

ขั้นตอนการสรรหาคนบดี	การดำเนินการ
1. การรับสมัครและการเสนอชื่อ	1. รับสมัคร 2. บุคลากรในมหาวิทยาลัย (อาจารย์และจหนท. บรรจุมาแล้ว ≥ 2 ปี, นศ.) เสนอชื่อได้ คนละ 1 ชื่อ
2. ขั้นตอนและกระบวนการสรรหา	1. ตามวิธีที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียง อาจมีการสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้อง 2. ให้ทราบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อ 3. ให้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการทราบ ทัดทำแนวทางการบริหารคณะ และแถลงต่อประชาคมของคณะ 4. สัมภาษณ์ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการทราบ 5. ให้ผู้ตอบรับการทราบ ทัดหรือผู้สมัคร แถลงแนวทางการบริหารคณะ ต่อกรรมการสรรหาและต่อประชาคม 6. คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงถ่วงให้ได้ว่าผู้ที่เหมาะสม และรายงานผลการสรรหา ต่อสภามหาวิทยาลัย ไม่เกิน 3 คน (โดยมี 1 ชื่อ ที่มีความเหมาะสม) 7. ผู้ที่ถูกเสนอชื่อ แถลงแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัย
3. การพิจารณาแต่งตั้ง	โดยสภามหาวิทยาลัย (โดยวิธีลับ) ต้องได้คะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง
4. การประเมินคณบดี (กรณีคณะที่จัดตั้งขึ้นใหม่)	ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินคณบดี เมื่อทำงานครบ 1 ปี โดยกรรมการประเมินคณบดี ประกอบด้วย กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ผู้แทนจากประชาคม ผู้แทนสภาคณาจารย์ ผู้แทนสภาราชการ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการให้สภาฯ แต่งตั้งรักษาการฯ ใหม่

คุณสมบัติของคณบดี

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน พรบ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คุณสมบัติอื่นๆ
 - มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ
 - เป็นผู้มีความสามารถและประสบการณ์ในด้านการบริหารงาน
 - เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและคุณธรรมเป็นประจักษ์
 - เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของคณะ
 - เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการคณะ

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคณบดีหมดวาระ แต่งตั้งกรรมการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 180 วัน แล้วดำเนินการให้เสร็จภายใน 120 วัน (ขยายเวลาได้ ไม่เกิน 30 วัน โดยชี้แจงเหตุผล)
- กรณีตำแหน่งคณบดีว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 120 วัน

5. การวิเคราะห์การสรรหาคนบตี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 2538

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. อธิการบดี (ประธาน)	1 คน	โดยตำแหน่ง
2. ประธานสภาคณาจารย์	1 คน	โดยตำแหน่ง
3. กรรมการจากสภามหาวิทยาลัย	2 คน	แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย
4. ผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัย	2 คน	ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคนบตีขึ้นไป
5. คนบตีจากมหาวิทยาลัยอื่น	1 คน	ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคนบตีจากมหาวิทยาลัยอื่นในสาขานั้น หรือใกล้เคียง ซึ่งแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย
ผู้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร		เลขานุการ
รวม	7 คน	

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ
1. การเสนอชื่อ	จากบุคลากรในคณะ C3 ขึ้นไป และบรรจุ ≥ 2 ปี (ไม่ต้องเลือกตั้ง)
2. การรับฟังข้อคิดเห็น	จากบุคลากรในคณะ C3 ขึ้นไป และบรรจุ ≥ 2 ปี
3. กำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ	โดยฟังความคิดเห็นจากบุคลากร
4. พิจารณาก่อนกรอง	โดยการพิจารณาจากข้อคิดเห็นภายใต้ความคิดเห็นและข้อมูลอื่นๆ เหลือเพียง 1 ชื่อ (ไม่ใช้การเลือกตั้ง)
5. การพิจารณาแต่งตั้ง	สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง (กรณีคณะใหม่ บุคลากรน้อย สภาฯ อาจกำหนดวิธีการที่นอกเหนือจากนี้)

คุณสมบัติของคนบตี

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 27 พรบ. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2522
 - สอนในมหาวิทยาลัย ≥ 2 ปี
 - ได้รับปริญญาและเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามาแล้ว ≥ 2 ปี
- คุณสมบัติอื่นๆ
 - เกณฑ์ทางด้านวิชาการ
 - เกณฑ์ประสบการณ์ทางด้านบริหาร
 - เกณฑ์บุคลิกภาพ
 - เกณฑ์คุณสมบัติทั่วไป

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบตีหมดวาระ ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 4 เดือน
- กรณีตำแหน่งคนบตีว่างลง ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหาทันที

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้

กรรมการสรรหา

6. การวิเคราะห์การสรรหาคนบดี มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี 2555

มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. อธิการบดี (ประธาน)	1 คน	โดยตำแหน่ง
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	2 คน	นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอผู้แทน
3. ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย	2 คน	มีประสบการณ์การเป็นคนบดี สภาวิชาการเสนอชื่อ
4. ผู้ทรงคุณวุฒิกายนอกมหาวิทยาลัย	1 คน	มีประสบการณ์การเป็นคนบดี สภาวิชาการเสนอชื่อ
5. ผู้แทนส่วนงานในคณะ	1-6 คน	ส่วนงานที่เทียบเท่าภาควิชา เลือกตั้งมาส่วนงานละ 1 คน ต้องมีประสบการณ์การบริหาร เสนอโดยบุคลากรบรรจมาแล้ว ≥ 1 ปี
6. ผู้แทนสมาชิกสภาคณาจารย์และพนักงาน	1 คน	โดยสภาคณาจารย์และพนักงานส่งผู้แทน
กรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง		เป็นเลขานุการ
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริการการบริหาร		เป็นผู้ช่วยเลขฯ
รวม	8-13 คน	

** กรรมการสรรหา ต้องไม่เป็นผู้สมัครหรือรับการเสนอชื่อเป็นคนบดี

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ (ไม่ใช้วิธีการลงคะแนน)
1. กำหนดคุณสมบัติของคนบดี	เพิ่มเติมให้เหมาะสมกับสภาพของคณะ
2. กำหนดวิธีการ	ที่ไม่ขัดกับข้อบังคับ
3. รับสมัคร หรือเสนอชื่อ	รับสมัคร หรือการเสนอชื่อจาก จนท. ในคณะ (ทั้งจากภายในและภายนอกคณะ)
4. ทาบทามผู้เสนอชื่อ และตรวจคุณสมบัติ	กรรมการสรรหาคัดเลือกไว้จำนวนหนึ่ง แล้วให้แสดงวิสัยทัศน์ และแผนการบริหาร
5. กลั่นกรองและสัมภาษณ์	กลั่นกรองคุณสมบัติต่างๆ และสัมภาษณ์ เลือก 3-4 คน (ไม่คำนึงถึงวุฒิ)
6. แสดงความคิดเห็น	กรรมการสรรหาประเมิน และสรุป เสนอสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับความเหมาะสม
7. การพิจารณาแต่งตั้ง	โดยสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของคนบดี

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตามมาตรา 31 พรบ. พ.ศ. 2541
 - ได้รับปริญญาใดปริญญาหนึ่ง หรือเทียบเท่า
 - ได้มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือประสบการณ์ด้านการบริหาร ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- คุณสมบัติอื่นๆ
 - มีคุณลักษณะด้านวิชาการ
 - มีคุณลักษณะด้านผู้นำ
 - มีคุณลักษณะด้านการบริหาร
 - มีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบดีหมดวาระ ต้องดำเนินการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 6 เดือน
- กรณีตำแหน่งคนบดีว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 6 เดือน
- กรณีเป็นคณะเล็ก (≤ 20 คน) และตั้งขึ้นยังไม่ถึง 3 ปี สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคนบดีโดยไม่ต้องสรรหา

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้

กรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

7. การวิเคราะห์การสรรหาคนบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2552

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ทรงคุณวุฒิ (ประธาน)	1 คน	
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณาจารย์ประจำ	2 คน	
3. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	2 คน	ประธานกรรมการสรรหาเสนอ ประกอบด้วยด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง (1 คน) และด้านการบริหาร (1 คน)
4. ประธานสภาข้าราชการ	1 คน	
5. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	1 คน	ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กำหนดวิธีการเลือก
6. ผู้ที่เห็นสมควร (เลขานุการ)		สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
รวม	7 คน	
		** สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ ข้อ 2, 4 และ 5 ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ
1. การเสนอชื่อ	โดยบุคลากรในคณะ (หัวหน้าส่วนงาน ไม่เกิน 2 ชื่อ พร้อมประวัติและผลงาน) เสนอชื่อ (ไม่นับความถี่)
2. รับสมัคร	พร้อมนโยบายและแผนการพัฒนา
3. กลั่นกรอง	ให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมและความสมัครใจ ตามวิธีการต่างๆ ที่กำหนด ไม่เกิน 5 ชื่อ
4. แสดงวิสัยทัศน์	ให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร คัดเลือก 1 ชื่อ หรืออาจไม่เสนอชื่อหากไม่เหมาะสม
3. การพิจารณาแต่งตั้ง	อธิการบดี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของคนบดี

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน พรบ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- คุณสมบัติอื่นๆ
 - มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
 - มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
 - มีความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
 - มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหารในหน่วยงานตั้งแต่ระดับภาควิชา ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
 - มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ลักษณะต้องห้าม
 - เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
 - เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
 - เป็นบุคคลล้มละลาย
 - เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

การดำเนินการสรรหา

- ก่อนหมดวาระ 10 เดือน สภาฯ กำหนดนโยบายในการพัฒนาคณะ แล้วมอบให้คณะทำแผนพัฒนา 4 ปี ดำเนินการให้เสร็จภายใน 90 วัน (เปิดโอกาสให้บุคคลภายในและภายนอก) ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 150 วัน ดำเนินการสรรหาให้เสร็จก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 120 วัน
- กรณีตำแหน่งคนบดีว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 120 วัน

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้

สภามหาวิทยาลัย

8. การวิเคราะห์การสรรหาคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2552

มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. อธิการบดี (ประธาน)	1 คน	แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้สังกัดคณะที่สรรหา
2. กรรมการสภาฯ จากบุคคลภายนอกฯ	2 คน	
3. กรรมการสภาฯ จากผู้แทนคนบดี	2 คน	
4. กรรมการสภาฯ จากผู้แทนคณาจารย์	1 คน	
5. ประธานสภาคณาจารย์	1 คน	
รวม	7 คน	

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ (ไม่ใช้วิธีการลงคะแนน)
1. การทบทวนภารกิจ จุดอ่อน จุดแข็ง	คณะกรรมการคณะทบทวนภารกิจและจุดอ่อนจุดแข็งของคณะ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะ
2. กำหนดวิธีการสรรหา	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การดำเนินการสรรหา และแต่งตั้งอนุกรรมการ
3. การเสนอชื่อ	โดยข้าราชการและพนักงานในคณะนั้น มีสิทธิเสนอชื่อ ไม่เกิน 2 ชื่อ (ผู้มีสิทธิคือต้องบรรจุ ≥ 1 ปี)
4. การคัดเลือกและกลั่นกรอง	กลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น (ทุกด้าน) แล้วจึงหาบทความความสมัครใจของผู้ผ่านการกลั่นกรอง ผู้ถูกเสนอชื่อเสนอวิสัยทัศน์และแผนงาน และสัมภาษณ์ คัดเลือกมา 1 ชื่อ เสนอสภาฯ ต่อไป
5. การพิจารณาแต่งตั้ง	โดยสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของคนบดี

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 25 วรรคสอง มาตรา 27 วรรคสอง และมาตรา 22 วรรคหนึ่งและวรรคสอง พรบ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541
- คุณสมบัติอื่นๆ
 - ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารจัดการองค์กรที่ดี และแนวทางการพัฒนาแก้ไขปัญหาของคณะ

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบดีหมดวาระ ต้องดำเนินการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 120 วัน (กรรมการสรรหา ดำเนินการจนถึงขั้นตอนก่อนการเสนอชื่อต่อสภาฯ ภายใน 90 วัน นับตั้งแต่การแต่งตั้ง)
- กรณีตำแหน่งคนบดีว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 60 วัน

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้

อธิการบดี หากวินิจฉัยแล้วยังมีการโต้แย้ง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

9. การวิเคราะห์การสรรหาคนบตี มหาวิทยาลัยบูรพา 2544

มหาวิทยาลัยบูรพา		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	1 คน	<div> <div> </div> <div> </div> <div> </div> <div> </div> <div> </div> </div>
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	1 คน	
3. อธิการบดี หรือรองฯ ที่ได้รับมอบหมาย	1 คน	
4. กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร	1 คน	
5. กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้แทนอาจารย์หรือประธานสภาอาจารย์	1 คน	
6. รองอธิการบดี		เป็นเลขานุการ*****แต่งตั้งโดยประธาน
รวม	5 คน	

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ (ไม่ใช่วิธีการลงคะแนน)
1. ศึกษาและประเมินความต้องการของคณะ	ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับด้วยวิธีการที่สุจริตและยุติธรรม
2. เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม	ให้เชิญหัวหน้าหน่วยงานระดับภาคีหรือเทียบเท่าคณะ และบุคคลที่เห็นสมควรมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม และ/หรือ อาจทำการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะ เพื่อทราบถึงความต้องการ และทิศทางในการพัฒนาของคณะ
3. การเสนอชื่อ	ให้อาจารย์ ข้าราชการ พนักงาน ในคณะ เสนอชื่อผู้เห็นสมควรคนละ 1 ชื่อ ตามวัน เวลา และวิธี ที่กรรมการสรรหากำหนด ($\geq C3$, บรรจุแล้ว ≥ 1 ปี)
4. พิจารณากลั่นกรอง	ให้กรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อทั้งหมด (ไม่คำนึงถึงความถี่) ประเมินประวัติและผลงานที่เหมาะสม และพิจารณากลั่นกรองโดยวิธีการสัมภาษณ์หรืออื่นๆ ที่เห็นสมควร ตามเกณฑ์คุณสมบัติมาตรา 24 พรบ. มหาวิทยาลัย พ.ศ.2553
5. ทาบทาม	ทาบทาม ตามลำดับความสำคัญ ไม่น้อยกว่า 2 คน
6. เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา	คัดเลือกตามจำนวนที่เหมาะสม พร้อมประวัติและผลงาน ให้ประธานสรรหามอบให้อธิการบดี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง
7. การพิจารณาแต่งตั้ง	ตามการเสนอชื่อของอธิการบดี

คุณสมบัติของคนบตี

- เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 พรบ. มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.2533
- คุณสมบัติอื่นๆ
 - เกณฑ์ทางด้านวิชาการ
 - เกณฑ์ทางด้านบริหาร
 - เกณฑ์ด้านบุคลิกภาพ
 - เกณฑ์คุณสมบัติทั่วไป

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบตีหมดวาระ ต้องดำเนินการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 90 วัน
- กรณีตำแหน่งคนบตีว่างลง ต้องดำเนินการสรรหาภายใน 90 วัน

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้

สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

10. การวิเคราะห์การสรรหาคนบดี่ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง		
คณะกรรมการสรรหา	จำนวน	ที่มาของคณะกรรมการสรรหา
1. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	1 คน	เป็นประธาน
2. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	1 คน	
3. อธิการบดี	1 คน	ต้องไม่สังกัดในคณะที่สรรหา ต้องมอบหมายให้รองอธิการบดี
4. ประธานสภาคณาจารย์ฯ	1 คน	ต้องไม่สังกัดในคณะที่สรรหา ต้องมอบหมายให้กรรมการสภาคณาจารย์ฯ
5. หัวหน้าส่วนงาน	1 คน	ที่ไม่ใช่หัวหน้าส่วนงานที่สรรหา (เลือกกันเอง แบบวิธีลับ) จากส่วนงานต่างๆ โดยการเรียกประชุมของอธิการบดี
หัวหน้าสำนักงานสภาฯ		เป็นเลขานุการ โดยตำแหน่ง
รวม	5 คน	

ขั้นตอนการสรรหา	การดำเนินการ (ไม่ใช้วิธีการลงคะแนน)
1. จัดประชุมระดมความคิด ทิศทางในอนาคตของคณะ และคุณสมบัติที่เหมาะสมของคนบดี่	ให้กรรมการสรรหาคำเนินการและวิธีการสรรหาตามที่เห็นสมควร
2. รับสมัคร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม	ประกาศ
3. เสนอชื่อ ของกรรมการสรรหา	โดยสาขาวิชาเสนอชื่อไม่เกิน 2 ชื่อ ต้องมีผู้รับรอง และหนังสือยินยอม
4. ตรวจสอบคุณสมบัติที่ต้องการ	แจ้งให้ผู้มีรายชื่อที่ผ่านคุณสมบัติ จัดทำเอกสารแนะนำตัวตามที่กรรมการสรรหากำหนด
5. พิจารณากลับกรอง	อาจจะแสดงวิสัยทัศน์ สัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นๆ ที่กรรมการสรรหากำหนด คัดเลือกเหลือไม่เกิน 3 ชื่อ
6. พิจารณาแต่งตั้ง	โดยสภาสถาบัน ซึ่งผู้ถูกเสนอชื่อ ต้องแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนงาน อีกครั้งหนึ่ง การออกเสียงลงมติ ลงแบบลับ ในกรณีที่สภาฯ เห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสม ให้ดำเนินการสรรหาใหม่อีกครั้ง ให้เสร็จภายใน 60 วัน

คุณสมบัติของคนบดี่

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารในสถาบันอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า 5 ปี
 - กรณีดำรงตำแหน่งบริหารของหน่วยงานราชการไม่ต่ำกว่า ผอ.กอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - กรณีดำรงตำแหน่งบริหารของหน่วยงานเอกชนไม่ต่ำกว่า ผู้จัดการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า 50 ล้านบาท
- คุณสมบัติอื่นๆ
 - มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
 - มีความสนใจและเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาในการจัดการสถาบันอุดมศึกษา
 - มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี
 - เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดศรัทธา เป็นผู้นำ
 - เป็นพนักงานสถาบันหรือบุคคลภายนอกสถาบัน
 - เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันได้เต็มเวลา
 - ไม่เป็นราชการ
 - ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานที่ดำรงตำแหน่ง
 - ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
 - ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก จากหน่วยงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วร้าย
 - ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการ จากกรณีประพฤติเสื่อมเสีย

การดำเนินการสรรหา

- กรณีคนบดี่หมดวาระ แต่งตั้งกรรมการสรรหาก่อนหมดวาระ อย่างน้อย 120 วัน
- กรณีตำแหน่งคนบดี่ว่างลง แต่งตั้งกรรมการสรรหาทันที
- กรรมการสรรหาต้องดำเนินการสรรหาให้เสร็จภายใน 60 วัน ขยายเวลาได้ครั้งละ ไม่เกิน 30 วัน (ขึ้นอยู่กับเหตุผล)

ผู้มีอำนาจ ตีความ และวินิจฉัย ข้อบังคับนี้ ประธานกรรมการสรรหาคนบดี่ แต่หากวินิจฉัยชี้ขาดไม่ได้ ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย