

# การรับฟังความคิดเห็นของคณาจารย์โดยสภาคณาจารย์และพนักงาน ร่างเกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการของสถาบัน

14 มี.ค. 2556	สถาบันจัดงาน Mega Brainstorming for our KMITL
19 เม.ย. 2556	สภาฯ ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ
25 เม.ย. 2556	การรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ 1 (76 คน)
20 พ.ค. 2556	การรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ 2 (58 คน)
30 พ.ค. 2556	การรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ 3 (31 คน)
28 มิ.ย. 2556	สภาฯ ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ
18 ก.ค. 2556	การรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ 4 (52 คน)
26 ก.ค. 2556	สภาฯ เสนอผลการรับฟังความคิดเห็นให้สถาบัน

# สภาคณาจารย์และพนักงาน สจล.

## ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

รองประธานคนที่ 1

ฝ่ายสิทธิประโยชน์  
และสวัสดิการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์

รองประธานคนที่ 2

ฝ่ายวิชาการ

- สายวิชาการ  
- สายสนับสนุน

ฝ่ายกิจการ

สภาคณาจารย์  
และพนักงาน

เลขาธิการ

รองเลขาธิการ

สำนักงาน

สภาคณาจารย์  
และพนักงาน

# ความเห็น : ร่างเกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการของสถาบัน

- เป็นนโยบายที่ดี Performance-based Payment  
“เน้นคนทำงานดี ต้องได้รับการขึ้นเงินเดือนที่เหมาะสม”
- เกณฑ์ในบางด้านยังไม่รองรับการทำงานจริงของอาจารย์  
ในบางสาขาวิชาตามบริบทของส่วนงานวิชาการ
- ต้องผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำทั้ง 4 ด้าน จึงจะใช้เกณฑ์นี้  
อาจารย์บางกลุ่มอาจจะตกเกณฑ์ขั้นต่ำในบางด้าน  
ทำให้ต้องไปใช้เกณฑ์การขึ้นเงินเดือนแบบเดิม
- การใช้เกณฑ์นี้ประเมินทั้งพนักงานและข้าราชการ ทำอย่างไร

# ข้อเสนอจากการรับฟังความคิดเห็นของคณาจารย์

- เห็นด้วยอย่างมากกับนโยบายของสถาบัน  
“คนทำงานต้องได้รับการขึ้นเงินเดือนที่เหมาะสม”
- เกณฑ์ควรท้าทายและมีโอกาสที่จะทำได้ สามารถกระตุ้นให้  
คนอยากทำงานและทำงานอย่างมีความสุข
- เกณฑ์ที่ดีควรให้อาจารย์ทุกสาขาวิชามีส่วนร่วม  
ตามบริบทของตนเองและตอบสนองยุทธศาสตร์สถาบัน (ค1)
- ควรพิจารณากำหนดจำนวนชั่วโมงภาระงานที่เหมาะสม

# ข้อเสนอจากการรับฟังความคิดเห็นของคณาจารย์

- ควรปรับ % ภาระงานชั้นสูงของงานวิชาการและงานวิจัย เพื่อให้ปฏิบัติได้จริงในปีแรก และปรับเปลี่ยนในอนาคต
- ควรเพิ่มรายละเอียดภาระงานในแต่ละด้านให้ครอบคลุม ตามลักษณะความรับผิดชอบของแต่ละสาขาวิชา
- การขึ้นเงินเดือนควรมีเพียงเกณฑ์เดียวและใช้แนวทาง ตามร่างเกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการนี้
- ควรมีระบบฐานข้อมูลภาระงานทั้งหมดของแต่ละบุคคล เพื่อใช้ประเมินผลตอบแทนในตอนเกษียณอายุ

# แบบจำลองร่างเกณฑ์ภาระงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน

- ตอบสนองนโยบาย ไม่มีผลกระทบกับการบริหารงานทุกระดับ
- เพิ่มเติมรายละเอียดภาระงานในแต่ละด้านตามคำแนะนำของสาขาวิชาทำให้อาจารย์ส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในเกณฑ์นี้
- เสนอแนวคิดในการกำหนดค่าฐานและจำนวนชั่วโมงภาระงานในแต่ละด้านให้เหมาะสมในการใช้งานปีแรก
- เกณฑ์ที่เสนอนี้รองรับข้อมูลงานการประกันคุณภาพได้มากขึ้น (องค์ประกอบที่ 2,4,5,6)

# ข้อเสนอแนะทางอื่นของสภาคณาจารย์และพนักงาน

- กำหนดเกณฑ์ภาระงานแยกตามบริบทของส่วนงานวิชาการ  
วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์/เทคโนโลยี  
สถาปัตยกรรมศาสตร์/นิเทศศิลป์  
มนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์
- เสนอแนวคิดในการให้รางวัลแทนการขึ้นเงินเดือนเป็น  
ค่าตอบแทนเพิ่มสมรรถนะให้ทั้งบุคคล และอาจจะรวมถึง  
ส่วนงานวิชาการ/สาขาวิชา/ห้องวิจัย/ห้องปฏิบัติการ  
ที่สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์สถาบันตามที่กำหนดได้